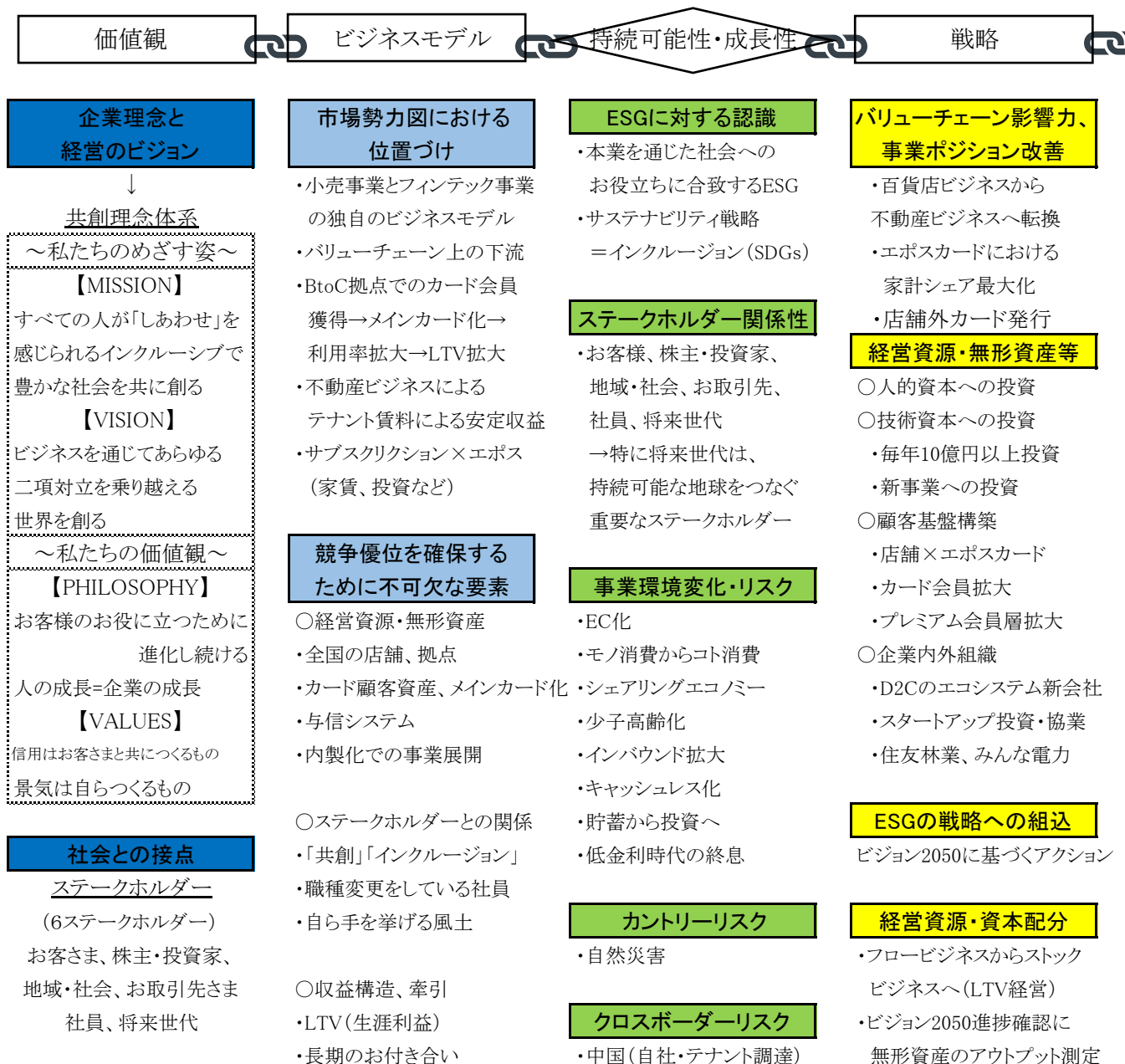


株丸井グループの価値創造に関する取り組み



成果とKPI

ガバナンス

財務パフォーマンス

2019. 3月期
ROE 9.1、ROI C3.7、
EPS 116円
・EPS以上の株価伸長率

独自KPI

・ROE、ROIC、EPS
・リカーリング・レベニュー
・サステナビリティKPI
環境効率、共創数
サーキュラー・レベニュー

企業価値創造と
独自KPIの接続

・グループ統合的運営
・グループ事業の革新による
新たな事業創出
・最適資本構成構築

資本コストへの認識

・POE>株主資本コスト
・ROIC>WACC(安定的に)
・自己資本比率30%程度
・総資産1兆円以下に抑制

企業価値創造への達成度

・5カ年中期経営計画
・ビジョン2050

取締役会の持続性

・健全性、高い透明度
・収益力・効率的経営

経営陣のスキル・多様性

・執行役員制(女性4名)
・多様性をMBTIで開示

社外役員のスキル・多様性

・独立社外3名(女性1名)
・人・組織、DX、異業種社長

戦略的意思決定の
監督・評価

・取締役会は決議・報告に
加え、テーマ議論も実施

利益配分の方針

・長期・継続的増配
・総還元性向70%程度

役員報酬制度の設計

・財務目標 (EPS、ROE、ROIC)
・非財務目標 (DJSI)

取締役会の実効性評価

・中長期的事業戦略議論
・次世代経営者育成
・役員報酬の中長期指標